

## NOTA INFORMATIVA

## COMUNICAZIONE AI POTENZIALI ADERENTI

### **Destinatari:**

La presente comunicazione è rivolta a tutti coloro che intendono aderire al Fondo pensione Byblos prima dell'entrata in vigore delle **modifiche del 1° dicembre 2024** e della conseguente pubblicazione della nuova Nota Informativa che avverrà in data 1° dicembre 2024

## **COMUNICAZIONE AI POTENZIALI ADERENTI IN MERITO ALLE MODIFICHE AD EFFICACIA DIFFERITA RIGUARDANTI LA VIGENTE NOTA INFORMATIVA**

*(Trasmessa a Covip il 2 ottobre 2024)*

Questa comunicazione costituisce parte integrante della Nota Informativa ed è redatta al fine di informare i potenziali aderenti delle modifiche alla Nota Informativa del Fondo pensione Byblos, che entreranno in vigore il **1° dicembre 2024**.

La presente comunicazione verrà definitivamente acquisita nella Nota Informativa a partire dall'entrata in vigore delle anzidette modifiche.

Prima di aderire è necessario conoscere tutte le condizioni di partecipazione al Fondo riportate nelle seguenti sezioni:

- sezione I Informazioni chiave per l'aderente:
  - Scheda Presentazione
  - Scheda I Costi
  - Scheda I destinatari e i contributi
  
- sezione II Le informazioni integrative:
  - Scheda Le opzioni di investimento
  - Scheda Le informazioni sui soggetti coinvolti

nonché le informazioni contenute nell'Appendice sulla sostenibilità.

### **Elementi di modifica:**

Viene di seguito esposta una sintetica descrizione delle modifiche:

Il Fondo Byblos amplierà l'offerta di investimento per i propri aderenti permettendo loro di investire in due comparti contemporaneamente in percentuali fisse (scaglioni da 25%).

Sarà contestualmente introdotta la possibilità di scelta del profilo cosiddetto "life-cycle".

Le motivazioni alla scelta di questa ulteriore opzione di investimento sono principalmente due; la prima è che la ricerca di un rendimento maggiore con la conseguente tolleranza al rischio, è più elevata nella prima parte di vita lavorativa e diminuisce man mano che cresce l'età anagrafica, la seconda è che l'aderente può essere aiutato nella riduzione del rischio da un meccanismo automatico (volontario e non obbligatorio).

Il profilo d'investimento "life-cycle" prevede che, all'aumentare dell'età anagrafica, e quindi all'avvicinarsi della cessazione del rapporto di lavoro, l'investimento si adegui in modo automatico tra i vari comparti, fino a confluire nel comparto Garantito negli ultimi anni. Il percorso "life-cycle" accompagnerà perciò l'aderente dal momento dell'adesione al profilo stesso fino al momento della cessazione dell'attività lavorativa.

**A partire dal 1° dicembre 2024 le modifiche di seguito elencate diventeranno efficaci:**

### Life cycle:

- Il Profilo di investimento “life-cycle” sarà il profilo di default per tutti gli aderenti che in fase di adesione non effettueranno alcuna scelta di investimento;
- Il Profilo life cycle scelto dal fondo è il 45\_6\_5, e si articola nel seguente modo: tutti i lavoratori che entreranno nel Fondo e sceglieranno il profilo “Life-Cycle”, avranno la seguente allocazione automatica in base all’età anagrafica:
  - età compresa tra i 25 e i 45 anni: 100% della loro posizione allocata nel comparto Dinamico.
  - dal 46° anno di età fino al compimento del 48° anno di età: 75% nel comparto dinamico e il 25% nel comparto bilanciato.
  - dal 48° anno di età fino al compimento del 50° anno di età: 50% nel comparto dinamico e il 50% nel comparto bilanciato.
  - dal 50° anno di età, fino al compimento del 52° anno di età: 25% nel comparto dinamico e il 75% nel comparto bilanciato.
  - dal 52° anno di età, fino al compimento del 60° anno di età: 100% nel comparto bilanciato.
  - dal 60° anno di età, fino al compimento del 62° anno di età: 75% nel comparto bilanciato e il 25% nel comparto garantito.
  - dal 62° anno di età, fino al compimento del 64° anno di età: 50% nel comparto bilanciato e il 50% nel comparto garantito.
  - dal compimento del 64° anno di età, fino al compimento del 66° anno di età: 25% nel comparto bilanciato e il 75% nel comparto garantito.
  - dal compimento del 66° anno di età, fino al riscatto della posizione: 100% nel comparto garantito.

### Multicomparto:

- ogni aderente al Fondo Pensione Byblos avrà la possibilità di poter scegliere di investire la propria posizione in due comparti contemporaneamente, con scaglioni di 25%, con la seguente ripartizione, la cui somma deve essere 100%:

Denominazione del comparto	Ripartizione %		
<b>Garantito</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
<b>Bilanciato</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
<b>Dinamico</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>

**Il Fondo offrirà dal 1° dicembre 2024 e per tutto il 2025, la possibilità di cambiare comparto, in deroga al vincolo dei 12 mesi previsto dallo Statuto (art. 6), per tutti gli aderenti.**

Le opzioni di investimento offerte dal Fondo prima dell'entrata in vigore delle modifiche sopra elencate sono le seguenti:

- Il comparto di default per tutti gli aderenti che in fase di adesione non effettuano alcuna scelta di investimento è il comparto GARANTITO 100%;
- L'aderente del Fondo Byblos ha la possibilità di scegliere di investire la propria posizione in un solo comparto a scelta tra Garantito, Bilanciato e Dinamico, le cui caratteristiche sono riportate nell'apposita sezione della Nota Informativa.

Roma, 2 ottobre 2024

F.to  
Il Presidente



FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia



0422.1745989(per i lavoratori);  
06/22793494 (aziende)



info@fondobyblos.it  
infoaziende@fondobyblos.it  
fondobyblos@pec.notificafacile.it



www.fondobyblos.it

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it));
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

## Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

### Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 28/03/2024)

#### Premessa

<b>Quale è l'obiettivo</b>	BYBLOS è un <b>fondo pensione negoziale</b> finalizzato all'erogazione di una <b>pensione complementare</b> , ai sensi del <b>decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252</b> . BYBLOS è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione ( <b>COVIP</b> ).
<b>Come funziona</b>	BYBLOS opera in <b>regime di contribuzione definita</b> : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
<b>Come contribuire</b>	Se aderisci a BYBLOS hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal <b>tuo contributo</b> , dal <b>contributo dell'azienda</b> e dal <b>TFR futuro</b> .
<b>Quali prestazioni puoi ottenere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>RENDITA e/o CAPITALE</b> – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;</li> <li>▪ <b>ANTICIPAZIONI</b> – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;</li> <li>▪ <b>RISCATTO PARZIALE/TOTALE</b> – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;</li> <li>▪ <b>RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)</b>.</li> </ul>
<b>Trasferimento</b>	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni dall'adesione, ovvero in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione.
<b>I benefici fiscali</b>	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un <b>trattamento fiscale di favore</b> sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

#### Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti**:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Comparto GARANTITO	Garantito	No	Comparto destinato ad accogliere il TFR maturando conferito tacitamente e per mancata scelta in fase di adesione. Comparto di default per la R.I.T.A.
Comparto BILANCIATO	Bilanciato	No	Comparto di destinazione del contributo contrattuale
Comparto DINAMICO	Azionario	Si	

(\*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

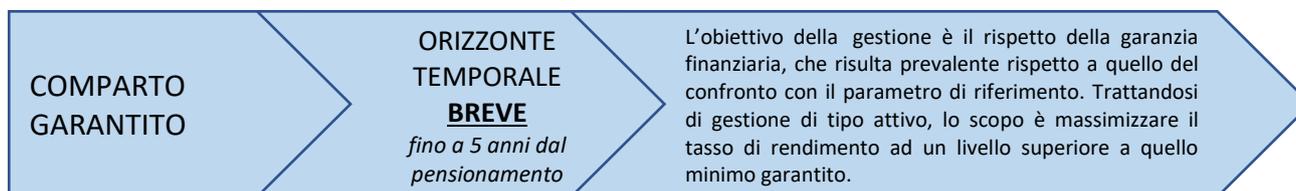
In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di BYBLOS nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)), Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'Appendice "Informativa sulla sostenibilità".

## I comparti

### COMPARTO GARANTITO<sup>(1)</sup>



<sup>(1)</sup> Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente, o in caso di mancata scelta all'atto di adesione e la quota parte di Rita.

- Garanzia:** alla scadenza della convenzione per la gestione del comparto (30.06.2025), o durante la durata della convenzione qualora si verificano uno dei successivi eventi indicati, il Gestore si impegna a mettere a disposizione del Fondo un importo almeno pari alla somma di:

a) valore minimo garantito, da intendersi come pari ai soli contributi versati sulle posizioni individuali degli aderenti dal momento di adesione al comparto Garantito rilevati il 30.06.2020;

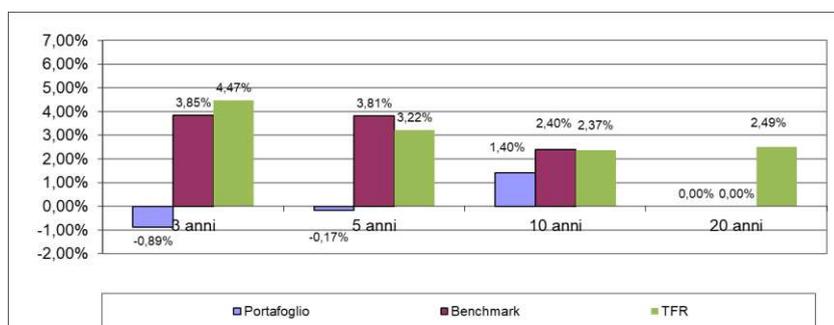
b) conferimenti netti a partire dal 1°luglio 2020, ivi inclusi gli importi trasferiti da altro comparto del Fondo ovvero da altra forma pensionistica complementare, decurtati di eventuali anticipazioni, riscatti e rate RITA erogate.

La garanzia di cui sopra opera durante la durata della convenzione a seguito dei seguenti eventi:

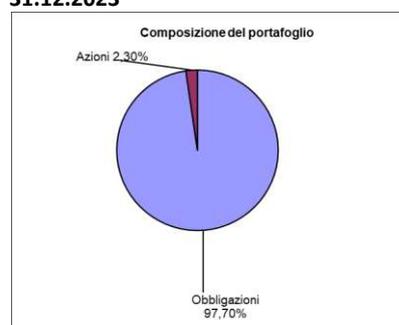
- esercizio del diritto alla prestazione pensionistica;
- riscatto causato da decesso;
- riscatto causato da invalidità dell'aderente che comporti la riduzione delle capacità di lavoro a meno di un terzo;
- riscatto causato da cessazione dell'attività lavorativa che comporti inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
- anticipazioni per spese sanitarie;
- anticipazioni per acquisto e ristrutturazione della prima casa.

- Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/07/2007
- Patrimonio netto al 31.12.2023 (in euro):** 203.850.477,40
- Rendimento netto del 2023:** 2,64%
- Sostenibilità:**   **NO, non ne tiene conto**  
   **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**  
   **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

**Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)**



**Composizione del portafoglio al 31.12.2023**



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.



## Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione<sup>(2)</sup>

### PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	COMPARTO GARANTITO		COMPARTO BILANCIATO		COMPARTO DINAMICO	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 134.549,64	€ 5.318,36	€ 158.101,43	€ 6.249,29	€ 174.526,53	€ 6.898,53
	40	27	€ 88.561,05	€ 3.629,72	€ 99.646,62	€ 4.084,06	€ 107.037,50	€ 4.386,98
€ 5.000	30	37	€ 269.927,69	€ 10.669,46	€ 317.188,49	€ 12.537,55	€ 350.149,08	€ 13.840,38
	40	27	€ 177.694,93	€ 7.282,91	€ 199.942,98	€ 8.194,75	€ 214.776,25	€ 8.802,70

### PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	COMPARTO GARANTITO		COMPARTO BILANCIATO		COMPARTO DINAMICO	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 134.549,64	€ 4.631,27	€ 158.101,43	€ 5.441,94	€ 174.526,53	€ 6.007,30
	40	27	€ 88.561,05	€ 3.152,70	€ 99.646,62	€ 3.547,34	€ 107.037,50	€ 3.810,45
€ 5.000	30	37	€ 269.927,69	€ 9.291,06	€ 317.188,49	€ 10.917,81	€ 350.149,08	€ 12.052,33
	40	27	€ 177.694,93	€ 6.325,79	€ 199.942,98	€ 7.117,80	€ 214.776,25	€ 7.645,85

<sup>(2)</sup> Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



**AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né BYBLOS né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



- Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [<https://funds.previnet.it/byblos-w-psimula/previdenziale.html#/previdenziale>]  
Sul sito web di BYBLOS ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

## Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del Modulo di adesione. Entro i 30 giorni successivi alla formalizzazione dell'adesione, BYBLOS ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, contenente le credenziali di accesso dell'area riservata nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR e ai lavoratori che sono iscritti dal datore di lavoro in forza dell'istituto dell'adesione contrattuale: BYBLOS procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

## I rapporti con gli aderenti

BYBLOS ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

BYBLOS mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare BYBLOS telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a BYBLOS devono essere presentati in forma scritta al seguente indirizzo: [reclami@fondobyblos.it](mailto:reclami@fondobyblos.it).



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a BYBLOS (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Regolamento sulla R.I.T.A.** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di BYBLOS.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.



FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL  
CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I costi' (in vigore dal 28/03/2024)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a BYBLOS, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

#### I costi nella fase di accumulo<sup>(1)</sup>

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Spese di adesione</li> </ul>	<p>€ 5,16 trattenute in unica soluzione all'atto dell'adesione e versate con la prima contribuzione.</p> <p>€ 5,16 trattenute in unica soluzione all'atto dell'adesione del soggetto fiscalmente a carico e versate con la prima contribuzione.</p>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Spese da sostenere durante la fase di accumulo:</li> </ul>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>Direttamente a carico dell'aderente</li> </ul>	<p>€ 22,50 da prelevarsi sulla prima contribuzione utile, ovvero, in caso di liquidazione o assenza di contribuzione, dalla posizione individuale dell'aderente.</p> <p>Per gli aderenti con il solo contributo contrattuale, non è previsto il pagamento della presente quota amministrativa per il primo anno.</p> <p>€ 22,50 per i soggetti fiscalmente a carico del lavoratore aderente, da prelevarsi sulla prima contribuzione utile; € 7,00 qualora, nell'arco dell'anno solare, non si siano effettuati versamenti.</p>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei) <sup>(2)</sup>:</li> </ul> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>comparto <b>GARANTITO</b></td> <td><b>0,75%</b> del patrimonio su base annua</td> </tr> <tr> <td>comparto <b>BILANCIATO</b><sup>(3)</sup></td> <td><b>0,31%</b> del patrimonio su base annua</td> </tr> <tr> <td>comparto <b>DINAMICO</b><sup>(4)</sup></td> <td><b>0,19%</b> del patrimonio su base annua</td> </tr> </tbody> </table>	comparto <b>GARANTITO</b>	<b>0,75%</b> del patrimonio su base annua	comparto <b>BILANCIATO</b> <sup>(3)</sup>	<b>0,31%</b> del patrimonio su base annua	comparto <b>DINAMICO</b> <sup>(4)</sup>	<b>0,19%</b> del patrimonio su base annua	
comparto <b>GARANTITO</b>	<b>0,75%</b> del patrimonio su base annua						
comparto <b>BILANCIATO</b> <sup>(3)</sup>	<b>0,31%</b> del patrimonio su base annua						
comparto <b>DINAMICO</b> <sup>(4)</sup>	<b>0,19%</b> del patrimonio su base annua						

• <b>Spese per l'esercizio di prerogative individuali</b> (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	<b>€ 20</b>
– Trasferimento	<b>€ 20</b>
– Riscatto	<b>€ 20</b>
– Riallocazione della posizione individuale (5)	<b>€ 10</b> in occasione di ogni riallocazione ad eccezione della prima
– Riallocazione del flusso contributivo	<b>Non prevista</b>
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	<b>€ 20</b> alla prima erogazione e <b>€ 10</b> alle successive.

(1) *Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti. Laddove non ripartite nell'esercizio, le stesse vengono riscontate a esercizi successivi per le finalità indicate nella Nota Integrativa al Bilancio, cui si rinvia.*

(2) *Gli oneri indirettamente a carico dell'aderente comprendono, le commissioni di gestione, le coperture per oneri amministrative pari allo 0,06% del patrimonio e le commissioni del Depositario, pari allo 0,01% del patrimonio.*

(3) *Relativamente al comparto Bilanciato, il valore delle commissioni di gestione ricomprende anche i costi degli investimenti diretti alternativi. Per i gestori Allianz e Groupama è inoltre prevista, a fine mandato, una commissione di incentivo del 10% pari all'overperformance del gestore rispetto al benchmark in caso di rendimento positivo e del 5% in caso di rendimento negativo. Per i gestori Lazard e Amundi è prevista una commissione di incentivo, a fine mandato, del 10% in caso di overperformance rispetto al benchmark di riferimento.*

(4) *E' inoltre prevista, a fine mandato, una commissione di incentivo del 10% pari all'overperformance del gestore rispetto al benchmark in caso di rendimento positivo e del 5% in caso di rendimento negativo.*

(5) *Agli iscritti taciti e contrattuali è riconosciuta la facoltà di trasferire senza spese per i primi 12 mesi la posizione individuale dal comparto di default ad altro comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.*

## L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di BYBLOS, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).



**AVVERTENZA:** È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

### Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
COMPARTO GARANTITO	1,73%	1,15%	0,96%	0,82%
COMPARTO BILANCIATO	1,28%	0,69%	0,50%	0,37%
COMPARTO DINAMICO	1,15%	0,57%	0,38%	0,24%

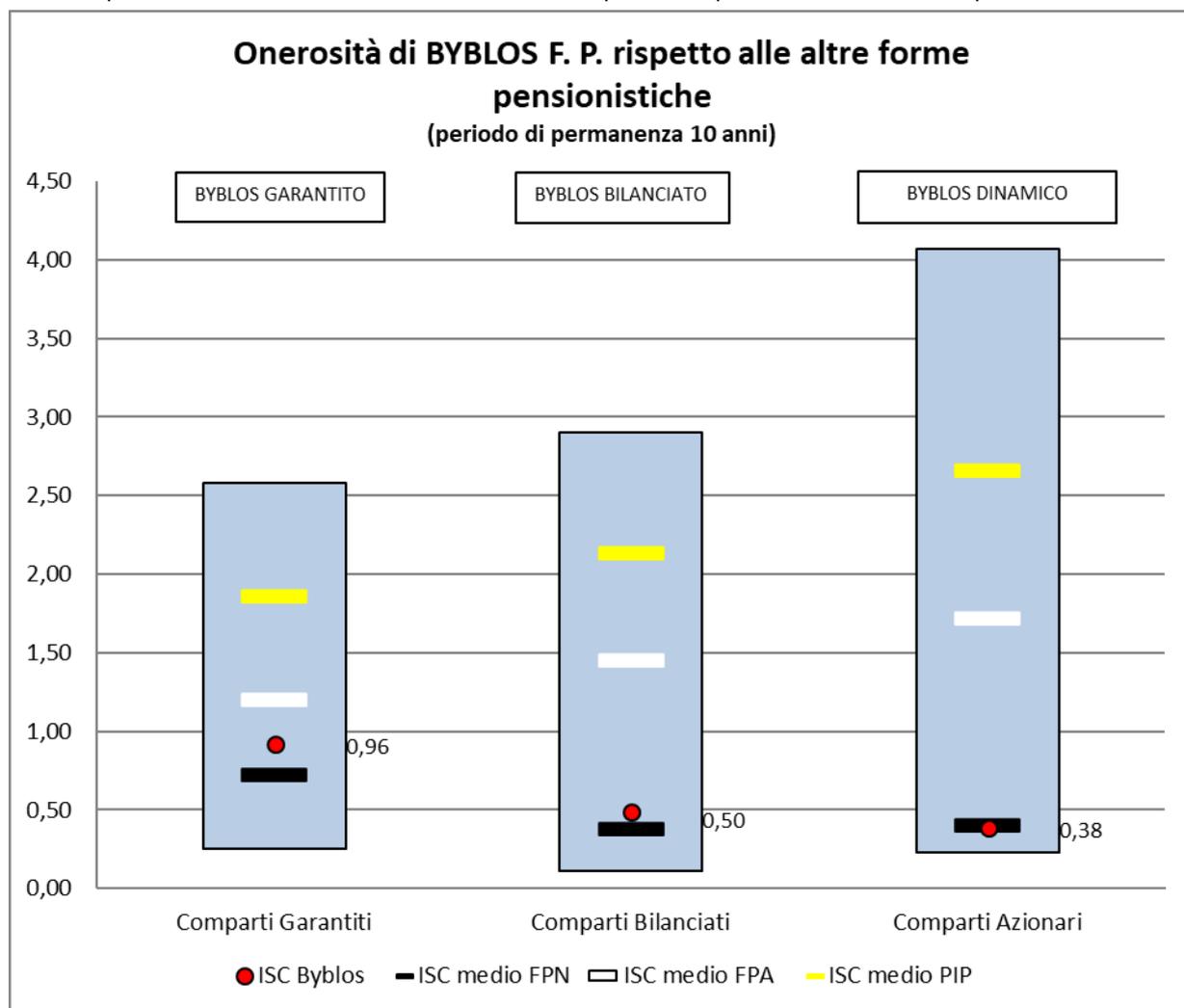


**AVVERTENZA:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di BYBLOS è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di BYBLOS è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale caricamento si differenzia in base alla periodicità da te scelta, come di seguito indicata:

- 1,30% della rendita annua (5% in caso di opzione F) (periodicità annuale);

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'0,90%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di BYBLOS ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)).

FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL  
CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia



Via Aniene 14 – 00198 Roma



0422.1745989(per i lavoratori);  
06/22793494 (aziende)



info@fondobyblos.it  
infoaziende@fondobyblos.it  
fondobyblos@pec.notificafacile.it



www.fondobyblos.it

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2024)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 28/03/2024)

**Fonte istitutiva:** Il Fondo Pensione Byblos è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 ed è stato istituito sulla base dei seguenti accordi:

- CCNL 24.1.96 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali e accordo di rinnovo per il 2° biennio del CCNL stesso 15.4.98.
- CCNL 27.1.98 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra, e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.
- Accordo istitutivo del 22.9.98 tra Aie, Anes, Assocarta, Assografici, Intersind e Slc- Cgil, Uilcom-Uil (già Uilsic – Uil) e FistelCisl e successive modifiche ed integrazioni.

#### Destinatari:

a) i lavoratori dipendenti, operai, impiegati, quadri, che abbiano superato il periodo di prova, ai quali si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro di cui all'articolo 1 del presente statuto e che non siano dipendenti da aziende aventi fondi o casse aziendali già esistenti al 31/12/95 per il settore grafico-editoriale e al 3/5/96 per il settore cartario-cartotecnico, che prevedano contribuzioni complessivamente non inferiori a quelle previste dall'Accordo istitutivo, assunti con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato;
- contratto part-time;
- contratto di apprendistato;
- contratto di formazione e lavoro;
- contratto di inserimento;

Sono altresì destinatari i lavoratori con contratto intermittente o "a chiamata" e quelli con contratto di prestazione d'opera o di collaborazione riferibili alla categoria del lavoro a progetto di cui agli artt. 61 e ss. del D.Lgs. 276/03 e successive modificazioni, ove siano ricompresi nella contrattazione di settore e da essa regolati.

Sono inoltre destinatari di Byblos i dipendenti e lavoratori assunti con i contratti di cui sopra nelle seguenti aziende o comparti:

- imprese industriali di Fotolaboratori;
- aziende Videofonografiche;
- aziende Aerofotogrammetriche;
- aziende di Servizi per la Comunicazione d'Impresa;
- Società Italiana Autori ed Editori;
- Ecostampa Media Monitor;
- Sipra;

b) i lavoratori, appartenenti a categorie che applicano contratti collettivi di lavoro dei settori affini, sottoscritti da almeno una delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che stipulano i contratti collettivi di lavoro di cui all'articolo 1 del presente statuto a condizione che venga stipulato apposito accordo per disciplinare l'adesione da parte dei lavoratori interessati. I settori affini sono individuati nelle Imprese appartenenti ai comparti della Comunicazione e Spettacolo;

c) i lavoratori dipendenti delle Organizzazioni firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro di cui ai punti precedenti, compresi i lavoratori in aspettativa sindacale ai sensi dell'articolo 31 della legge 20 maggio 1970, n. 300, operanti presso le predette Organizzazioni firmatarie a cui competeranno gli oneri contrattuali inerenti i lavoratori in oggetto.

d) i familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti al Fondo;

e) possono altresì essere associati al Fondo, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero per effetto di mutamenti dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti dell'articolo 5 dello Statuto del Fondo e sempre che per l'impresa cessionaria o trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare, con l'effetto di conseguimento o conservazione della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata;

f) sono associati al Fondo i beneficiari, ossia i soggetti che percepiscono dal Fondo le prestazioni pensionistiche in forma di rendita;

g) sono associate al Fondo le imprese che abbiano alle loro dipendenze i destinatari di cui all'art. 5 dello Statuto del Fondo.

2. L'adesione al Fondo può avvenire con le seguenti modalità:

- a) adesione esplicita;
- b) adesione tacita;
- c) adesione contrattuale.

## LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

### Contribuzione SETTORE GRAFICO-EDITORIALE:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (ai quali non si applica l'ERC)	100%	1%	1,9% <sup>(9)</sup>	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (ai quali non si applica l'ERC)	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,9 % <sup>(9)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (ai quali si applica l'ERC)	100%	1%	1,4% <sup>(9)</sup>	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (ai quali si applica l'ERC)	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,4 % <sup>(9)</sup>	

**Contribuzione SETTORE CARTARIO-CARTOTECNICO:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,5% <sup>(5)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,5% <sup>(5)</sup>	

**Contribuzione SETTORE IMPRESE INDUSTRIALI DI FOTOLABORATORI:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,3% <sup>(7)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,3% <sup>(7)</sup>	

**Contribuzione SETTORE AZIENDE VIDEOFONOGRAFICHE:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,2%	

**Contribuzione SETTORE AZIENDE AEROFOTOGRAFFICHE:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

**Contribuzione SETTORE SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE DI IMPRESA:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

**Contribuzione SETTORE SIAE – Società Italiana Autori ed Editori:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>(3)</sup>	2%	2%	

**Contribuzione ECOSTAMPA MEDIA MONITOR:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

**Contribuzione Rai Pubblicità (fino al 27 maggio 2013 Sipra)**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	2%	2%	

**SETTORE AFFINI****Contribuzione LA7 TELEVISIONE TELECOM ITALIA MEDIA BROADCASTING**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,2% <sup>(6)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,2% <sup>(6)</sup>	

**Contribuzione ANICA**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	
Contributo contrattuale			Il contributo contrattuale è pari ad 5 € mensili	

**Contribuzione NUOVO IMAIE**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,5%	3%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1,5%	3%	

### Contribuzione SKY ITALIA SRL

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	100%	1,2%	1,2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	2% <sup>(3)</sup>	1,2%	1,2%	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (se non iscritti precedentemente a TELEMACO)	100%	0,5%	1,2%	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	2% <sup>(3)</sup>	0,5%	1,2%	

### Contribuzione FRT – Lavoratori settore Radiotelevisivo

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,20% <sup>(6)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>(3)</sup>	1%	1,20% <sup>(6)</sup>	

### Contribuzione Il Manifesto S.r.l.

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	7%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	100%	1%	7%	

### Contribuzione Esercizi teatrali privati

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Teatri stabili pubblici e teatri gestiti dall'ETI

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Esercizi cinematografici

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	
Contributo contrattuale	-	-	5 € mensili	

### Contribuzione Aziende associate all'APT

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Aziende associate all'API

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Fondazioni liriche e sinfoniche

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Circoli sportivi tradizionali di Roma

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

## Contribuzione LA SCALA

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (categoria Tercicorei)	100%	1,65%	5% <sup>(8)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (categoria Tercicorei)	2% <sup>(3)</sup>	1,86%	5% <sup>(8)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,47%	2,5% <sup>(8)</sup>	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	0,79%	2,5% <sup>(8)</sup>	
Lavoratori intermittenti (contributo riconosciuto per ogni prestazione)		1€	2€ <sup>(8)</sup>	

<sup>(1)</sup> Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5%, da calcolarsi sulla retribuzione utile secondo i rispettivi CCNL.

<sup>(2)</sup> Percentuale sulla retribuzione utile secondo i rispettivi CCNL.

<sup>(3)</sup> Il lavoratore già occupato al 28.04.1993 può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

<sup>(4)</sup> L'obbligo contributivo, a carico del lavoratore e dell'azienda, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione della domanda di adesione

<sup>(5)</sup> Percentuale in vigore dal 1.1.2023 sulla normale retribuzione annua comprensiva di 13ma mensilità

<sup>(6)</sup> Percentuale in vigore dal 1.1.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR

<sup>(7)</sup> Percentuale in vigore dal 1.6.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR

<sup>(8)</sup> Percentuali in vigore dal 1.1.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR per tutto il personale a tempo indeterminato e tempo determinato superiore a 9 mesi come previsto all'art. 40 del contratto unico Fondazione Teatro alla Scala di Milano 2.0

<sup>(9)</sup> Percentuale in vigore dal 1.1.2024 sulla retribuzione contrattuale annua



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di BYBLOS nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.